

Hållbarhetsrapport

AMF Pensionsförsäkring AB (AMF), org nr 502033-2259, avger härmed en hållbarhetsrapport för 2018. Nedan följer en redovisning av koncernens hållbarhetsarbete enligt årsredovisningslagen. AMF upprättar dessutom årligen en hållbarhetsredovisning, i enlighet med de internationella riktlinjerna GRI Standards, som publiceras i årsredovisningen.

AMFs hållbarhetsarbete omfattar vårt arbete med att investera pensionskapitalet ansvarsfullt, arbeta för ökad mångfald och jämställdhet, att hålla en hög nivå i affäretiska frågor och sträva efter att tjänstepension ska upplevas enklare för spararna. AMFs styrelse är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet i AMF. Hållbarhetsarbetet utgår från styrelsens regler om etik och hållbarhet. Reglerna lägger också grund för många av AMFs övriga styrdokument, som exempelvis placeringsriktlinjer, regler för erbjudandet, försäkringstekniska riktlinjer samt regler för riskhantering, som samtliga beslutas av styrelsen. Styrelsen beslutar om inriktningen på hållbarhetsarbetet och följer upp arbetet kvartalsvis. Vd har det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet. Vd fattar beslut om hållbarhetsmål, eller anvisar till respektive dotterbolag där det är lämpligt. AMF ska stödja och följa FN-initiativet Global Compact principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption samt OECDs riktlinjer för multinationella företag. AMF ska även följa FNs principer för ansvarsfulla investeringar. Under året har AMF även uttryckt sitt stöd för TCFDs rekommendationer kring redovisning av klimatriskens finansiella påverkan.

Styrning av AMFs direkta påverkan

AMFs direkta påverkan från den egna verksamheten består främst i personalrelaterade frågor, som mångfald och jämställdhet, den egna verksamhetens resursförbrukning i form av energi, pappersförbrukning och tjänsteresor samt hantering av affäretiska frågor. Riskerna inom dessa områden bedöms som begränsade.

Policyer för AMFs agerande finns främst i styrelsens regler

för etik och hållbarhet och AMFs personalhandbok (framförallt icke-diskrimineringspolicy, jämställdhetspolicy och resepolicy). I styrelsens regler för etik och hållbarhet slås fast att AMF ska följa Näringslivskoden utgiven av Institutet mot mutor. Inom ramen för personalarbetet följs bland annat sjukfrånvaro, upplevd diskriminering och kränkande särbehandling samt jämställdhet vad gäller lönesättning och rekryteringsprocess upp. Som en del i personalarbetet följs även AMFs agerande i affäretiska frågor upp. Jämställdhet vad gäller lönesättning styrs genom att arbeta för jämställda arbetsgrupper och på så sätt minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män. Detta mäts genom att det underrepresenterade könet ska återfinnas bland de tre slutkandidaterna vid extern rekrytering till arbetsgrupper med ojämn könsfördelning. Under 2018 genomfördes 33 (19) rekryteringar till sådana grupper. I 24 (14) fall fanns slutkandidater av båda könen, och i 10 (5) fall anställdes en representant från det underrepresenterade könet.

Inom miljöarbetet mäter AMF koldioxidutsläppen från tjänsteresor, den egna energiförbrukningen och pappersförbrukningen. Det helägda dotterbolaget AMF Fastigheter har genom sin verksamhet (utveckling och förvaltning av AMF-koncernens helägda fastigheter) påverkan på miljö, främst genom fastigheternas energiförbrukning samt avfall från ombyggnadsprojekt. Miljöarbetet styrs av styrelsens regler för etik och hållbarhet, ägardirektiv samt AMF Fastigheters hållbarhetspolicy. AMF Fastigheter följer upp fastigheternas energiprestanda, energiförbrukning i relevanta fall samt hantering av avfall. Resultatindikator avseende miljöområdet är att energiprestandan i fastighetsbeståndet ska uppgå till högst 95 kWh/kvm. Denna uppgick 2018 till 111 (100) kWh/kvm.

Styrning av AMFs indirekta påverkan

AMFs indirekta påverkan omfattar främst hållbarhetsaspekter inom investeringsverksamheten, men även hos AMFs leverantörer. Styrelsens etiska regler slår fast att AMF ska ta hänsyn till hållbarhet när pensionskapitalet investeras. Bedömningarna ska

utgå från en helhetssyn, och AMF ska sträva efter att investera i bolag som arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor. De bolag som AMF investerar i ska leva upp till grundläggande principer om exempelvis mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Styrelsens placeringsriktlinjer, AMFs ägarpolicy samt vd:s instruktion till kapitalförvaltningen ger ytterligare riktlinjer för hanteringen av hållbarhetsfrågor i investeringsverksamheten. Under året antog AMFs vd en policy avseende investeringar i fossil energi, som bland annat innebär att AMF inte ska investera i bolag med mer än 10 procent av omsättningen från utvinning av förbränningskol. Bolag som AMF investerar i har alla mer eller mindre påverkan på sin omvärld inom olika hållbarhetsområden. AMF försöker hantera sin indirekta påverkan genom ovan nämnda policyer. Uppföljning görs bland annat två gånger per år genom en genomlysning av portföljen. Under 2018 hade vi 1 (0) fall av bolag som ansågs ha brutit mot någon av våra grundläggande hållbarhetskrav och därför avyttrades.

AMFs inköp sker främst inom IT (tjänster, drift och konsulter), telefonitjänster, analyser och transaktioner inom kapitalförvaltningen, marknadsföring, pensionsadministration samt energi, värme, bygg- och förvaltningstjänster inom fastighetsförvaltningen. AMF vill att bolagets leverantörer ska ställa sig bakom Global Compact principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption, antingen genom att skriva under AMFs leverantörskod eller själva vara medlemmar. Bolag som AMF köper varor och tjänster från har alla mer eller mindre påverkan på sin omvärld inom olika hållbarhetsområden. AMF hanterar sin indirekta påverkan genom bland annat leverantörskoden. Uppföljning att leverantörer har skrivit under koden görs kvartalsvis. Under 2018 hade 100 procent av AMFs leverantörer skrivit under AMFs leverantörskod.

Stockholm 13 februari 2019

Johan Sidenmark, vd AMF