



Ägarrapport 2019

Innehåll

- sid 3** Året som gått
- sid 4** Hur var stämposäsongen 2019?
- sid 8** AMFs syn på väsentliga ägarfrågor
- sid 11** Vi som arbetar i valberedningar
- sid 12** Varför är det viktigt med ägarstyrning?

I denna rapport kan du läsa om hur AMF jobbar med ägarfrågor i svenska och utländska bolag. Rapporten avser både AMF och AMF Fonder.

Att långsiktigt söka maximera avkastningen på placeringarna är syftet med AMFs utövande av ägarrollen. Därtill är det viktigt att våra sparare känner trygghet i att investeringarna görs och sköts på ett ansvarsfullt sätt.



Undrar du över något?

020-696 320 (vardagar 8-18)
info@amf.se amf.se

Året som gått

AMFs team på nio personer har arbetat i

28

valberedningar

Andelen kvinnor i de styrelser där AMF sitter i valberedningen är i snitt:

41%

AMF sitter i valberedningen för

67%

av kapitalet som AMF har investerat i svenska noterade aktiebolag

Under 2018 var AMFs totalavkastning

1,3%



AMF har röstat på

323

utländska bolagsstämmor

AMF har röstat emot styrelsens förslag i

8%

av frågorna vid utländska bolagsstämmor

Hur var stämмосäsongen 2019?

För AMF inleddes bolagsstämмосäsongen med SCA:s stämma den 20 mars. Vid denna rapport's publicering återstår årsstämman i Dustin Group. Med denna inkluderad deltog AMF i 48 årsstämmor. För 28 av dessa bolag arbetar vi i valberedningen. Det motsvarar cirka 67 procent av kapitalet vi investerat i direktägda noterade bolag på Stockholmsbörsen. Läs nedan hur kapitalförvaltningschef Tomas Flodén och ägarstyrningsansvarige Anders Oscarsson resonerar kring stämмосäsongen 2019.

Hur har vårens bolagsstämmor avlöpt?

Anders Oscarsson: Man kan utgå från den klassiska devisen att går börsen bra, då blir stämмосäsongen lugn. Så har det rent generellt varit i år. Bolagen har redovisat fina resultat och det har varit få frågor som inte kunnat hanteras smidigt på stämorna. Men som alltid finns det undantag. Vi röstade bland annat nej till ett incitamentprogram på läkemedelsbolagets Sobis stämma, eftersom vi ansåg att det var för vidlyftigt och omodernt. Och det stora sorgebarnet var naturligtvis Swedbank, som tog mycket tid och kraft att hantera.

Hur ser ni på turerna kring Swedbank efter anklagelser om involvering i omfattande penningtvätt?

Anders Oscarsson: Det var en otroligt trist och olycklig historia, i det närmaste en katastrof, och det finns mycket kritik att rikta mot hur det sköttes. Vi var tidigt ute och krävde så stor transparens som möjligt, och begärde en oberoende granskning. Vi jobbade även aktivt inom valberedningen för att säkerställa att banken skulle ha rätt kompetens för att ta

sig igenom den här svåra tiden. Vi hade en aktiv dialog med bolaget, och vi var med på stämorna för att ställa skarpa frågor, och se till att säkra rätt ledning framöver. Nu har vi kommit en bit, men det finns jobb kvar att göra.

Vad kan AMF lära av turbulensen kring Swedbank?

Tomas Flodén: Vi kommer givetvis fortsätta följa Swedbank nära så länge vi är stora ägare i banken, för att säkerställa att man fortsätter arbetet med att återupprätta förtroendet och besvara alla utestående frågor. Sen behöver vi också ställa oss frågan om vi hade kunnat agera annorlunda, till exempel genom tidigare och tydligare krav på förändring av företagets ledning. Det är viktigt att vi lär av det som inträffade så att vi blir bättre på att hantera liknande situationer i framtiden.

Mångfald och jämställdhet engagerar AMF – hur har det märkts under året?

Anders Oscarsson: Vi har fortsatt jobba för mer jämställda styrelser, och för en större mångfald i ledningsgrupperna. Enligt svensk kod för bolagsstyrning ska vi ha jämställda styrelser 2020. Vad det innebär finns det lite olika uppfattning om, vi är inte nöjda när det pratas om en 60–40 fördelning utan fortsätter driva på för 50–50. Därför tar vi upp det igen, och igen.

Har AMF gjort några spännande nya investeringar under året?

Anders Oscarsson: Vi har ökat inom ett antal noterade bolag, bland annat inom skogsbolaget SCA där vi numera är den största ägaren mätt i kapital, vilket vi även är på väg att bli i Elekta, ett väldigt viktigt bolag för cancervården. Vi var även med som ankarinvestorare när Scania via Traton återvände till börsen under våren.

Tomas Flodén: Vi har även stärkt den alternativa och onoterade delen av vår portfölj, vilket känns viktigt givet rekordlåga räntor och en osäker konjunktur. Vi har bland annat sluttit avtal om att köpa huvuddelen av aktierna i skogsbolaget Bergvik Skog Öst, vi har miljardinvesterat i batteriföretaget Northvolt, och gått in i det innovationsdrivna ljuscells-företaget Exeger.



Forts. Hur var stämposäsongen 2019?

Jämställdhet i styrelser, 2019

BOLAG	Nettoförändring		Andel kvinnor
	Män	Kvinnor	
Ericsson	0	0	33%
Thule	0	0	50%
SEB	0	0	40%
ASSA	-1	0	57%
Hexagon	-1	0	67%
Telia	1	-1	38%
Boliden	0	0	43%
Investor	0	0	40%
NCC	1	-1	50%
SCA	0	0	44%
SOBI	0	0	38%
Intrum	0	0	33%
Elekta	0	-1	38%
Alfa Laval	0	1	38%
Wallenstam	0	0	60%
AAK	1	0	57%
Pandox	0	-1	33%
Skanska	1	-1	43%
Swedbank	0	-1	44%
Securitas	0	0	38%
Indutrade	0	0	29%
Dedicare	-1	0	50%
XM Reality	0	0	17%
Bonava	0	0	43%
Trelleborg	0	0	43%
Munters Group	-1	0	29%
BillerudKorsnäs	0	0	38%
Ahlsell	0	0	38%
TOTALT	0	-5	41%

Källa: Holdings

Vi röstade bland annat nej till ett incitamentprogram på läkemedelsbolagets Sobis stämma, eftersom vi ansåg att det var för vidlyftigt och omodernt.

Det stora sorgebarnet var naturligtvis Swedbank, som tog mycket tid och kraft att hantera.

Vi har fortsatt jobba för mer jämställda styrelser, och för en större mångfald i ledningsgrupperna.

Vi har vuxit inom ett antal noterade bolag, bland annat inom skogsbolaget SCA där vi numera är den största ägaren mätt i kapital om 10,9 procent.



Forts. Hur var stämposäsongen 2019?

Bolagsstämmor som AMF har deltagit i under året

BOLAG	Med i valberedningen	Ny i valberedningen
Alfa Laval	Ja	
ASSA Abloy	Ja	
Atlas Copco		
BillerudKorsnäs	Ja	
BioGaia		
Boliden	Ja	
Bonava	Ja	
Castellum		
Clavister Holding		
Coor Service Management		
Dustin Group		
Electrolux		
Elekta	Ja	
Epiroc		
Ericsson	Ja	
Essity		
Flexenclosure		
H & M		
Hexagon	Ja	
Industrivärden		
Indutrade	Ja	
Infant Bacterial Therapeutics		
Intrum	Ja	
Investor	Ja	
Kinnevik		

BOLAG	Med i valberedningen	Ny i valberedningen
L E Lundbergföretagen		
NCC	Ja	
Nepa		
Nobia		
Nordea		
Pandox	Ja	
Sandvik		
SCA	Ja	NY
Scandic Hotels Group		
SEB	Ja	
Securitas	Ja	
Sivers IMA Holding		
Skanska	Ja	
Swedbank	Ja	
Swedish Orphan Biovitrum	Ja	NY
Telia Company	Ja	NY
Thule Group	Ja	
Trelleborg	Ja	
Wallenstam	Ja	
Volvo		
XM Reality	Ja	

**TOTALT
48 BOLAGSSTÄMMOR**
varav två är extra bolagsstämmor



Forts. Hur var stämposäsongen 2019?

Andel kvinnor i styrelser på Stockholmsbörsen

	Large Cap	Mid Cap	Small Cap	Total
Antal unika styrelseledamöter	525	712	495	1 558
Andel kvinnor av total antal ledamöter	38,9%	32,7%	28,7%	32,8%
Genomsnittlig kvinnoandel per bolag (2019-06-10)	39,21%	34,93%	28,83%	34,23%

Källa: Holdings

AMFs fem största innehav,

Per den 2019-05-31

BOLAG	Kapital	Röster	Värde (MSEK)	Ägarposition av röster
Investor	4,5%	8,4%	14 995	2
Volvo	3,3%	3,5%	9 656	7
Swedbank	4,7%	4,7%	7 505	5
Ericsson	2,5%	2,8%	7 475	5
SEB	3,6%	3,7%	6 986	5

Källa: Holdings

Nio bolag där AMF är störst eller näst största ägare

Räknat som kapital, per den 2019-05-31

BOLAG	Ägarposition	Kapital	Röster	Värde (MSEK)
SCA	1	10,9%	6,4%	5 490
Thule Group	1	10,2%	10,2%	2 352
Skanska	2	5,4%	3,8%	3 707
Wallenstam	2	9,9%	5,1%	3 269
Elekta	2	6,5%	4,8%	3 103
NCC	2	13,1%	6,2%	2 258
BillrudKorsnäs	2	9,0%	9,0%	2 171
Bonava	2	12,8%	6,1%	1 671
Dedicare Group	2	9,2%	4,9%	32

Källa: Holdings



AMFs syn på väsentliga ägarfrågor

I detta avsnitt sammanfattar vi vår syn på några viktiga ägarfrågor. Förutom de områden som anges av regelverket har en ägare möjlighet att ta ställning till frågor som har en väsentlig inverkan på ett företag där man är ägare. Det kan gälla företagsförvärv, nyemissioner, utdelningspolitik eller andra stora strategiska förändringar.

Kapitalstruktur

AMF anser att bolagets kapital ska investeras utifrån målsättningen att långsiktigt maximera avkastningen i bolaget. Styrelse och ledning är ansvariga för att bolaget har en effektiv hantering av sitt kapital och i enlighet med detta bör en stabil utdelningstillväxt eftersträvas.

Valberedningar

AMF anser att de största ägarna bör vara representerade i valberedningen samt att valberedningen också ska hålla kontakt med en vidare krets av aktieägare. Vi anser att tillsättningen av rätt styrelse är en av de enskilt viktigaste uppgifterna som åvilar en ägare. Den svenska modellen, med en övervägande del ägare i valberedningen är bra tycker AMF. I andra länder gäller andra ägarstyrningsmodeller. Generellt arbetar vi i valberedningar i bolag som utgör AMFs värdemässigt största placeringar eller där man är en av bolagets fem största aktieägare, räknat som en andel av rösterna och har minst två procent röstandel av samtliga aktier.

Styrelse och revisorsval

Sex till åtta personer i en företagsstyrelse är i normalfallet tillräckligt anser AMF. Då man gärna ser att en styrelse inte är alltför stor eller för liten för de beslut som måste fattas. Snittet på Stockholmsbörsens bolag är 6,6 personer medan snittet för Large Cap-bolagen är 7,9 personer, vilket vi bedömer är inom rimliga nivåer.

Under de senaste åren har ett styrelseuppdrag inneburit alltmer arbete. Därför anser AMF att det är viktigt att valberedningen tar i beaktning och stämmer av så att ledamöter kan ägna tillräckligt med tid och engagemang åt uppdraget.

AMF främjar mångfald samt eftersträvar en jämn könsfördelning och båda dessa aspekter beaktas vid tillsättning av nya ledamöter. Ett företags VD bör inte vara styrelseledamot samt att en avgående VD inte bör väljas till styrelseordförande.

AMF stödjer regeln i Koden för svensk bolagsstyrning om att revisorsval ska hanteras av valberedningen då revisorns uppgift också omfattar en granskning av styrelsens arbete. Samtidigt är det nödvändigt och lämpligt att bolagets revisionsutskott hanterar själva upphandlingsprocessen, men att utskottet står i nära kontakt med valberedningen.

Jämställdhet

Under många år har AMF verkat för att förbättra jämställdheten i de styrelser där vi sitter med i valberedningen. Det finns flera åtgärder för att nå dit och vi tror att det krävs en kombination av dessa, bland annat fler kvinnor inom ledningsgrupperna. AMF har via Institutionella Ägares Förening tagit ställning mot kvoterade styrelser.

VD i styrelsen

Styrelsen kan uppleva det som positivt med en drivande VD som ledamot. AMF är dock generellt negativt inställda till att



Forts. AMFs syn på väsentliga ägarfrågor

ett företags VD ska sitta med i styrelsen. Risken finns att VD får för stort inflytande i de frågor som i grunden är styrelsefrågor och att styrelsens diskussioner och beslut påverkas av att VD sitter med i rummet.

Strategin är i första hand styrelsens ansvar och det operativa är ledningens. Vi ser inte fördelarna med att blanda ihop de olika parternas roller. Det är de olika perspektiven och synsätten som är en del av styrkan i styrmodellen. Det betyder inte att man ska isolera VD, som ändå är involverad i och med att den oftast är med på mötena som föredragande. VD bör även ha en god och löpande kontakt med ordföranden som ett viktigt bollplank.

De fyra storbankerna gör olika val, exempelvis i SEB och Handelsbanken har VD styrelseplats, men inte i Nordea och Swedbank. I USA är det raka motsatsen mot i Sverige och där är även VD ordförande. Detta kan skapa en stark maktkoncentration och må göra det mycket svårare att ifrågasätta eller sparka VD, vilket är en riskfaktor. AMF anser att svenska företag i större utsträckning bör ompröva VD:s styrelseplats och skilja på rollerna.

Ersättningsfrågor, till styrelse och bolagsledning

Utöver vad som följer av Svensk Kod för bolagsstyrning och Aktiemarknadsnämndens uttalanden ska även Institutionella Ägares Förenings riktlinjer om incitamentsprogram

AMF är dock generellt negativt inställda till att ett företags VD ska sitta med i styrelsen.

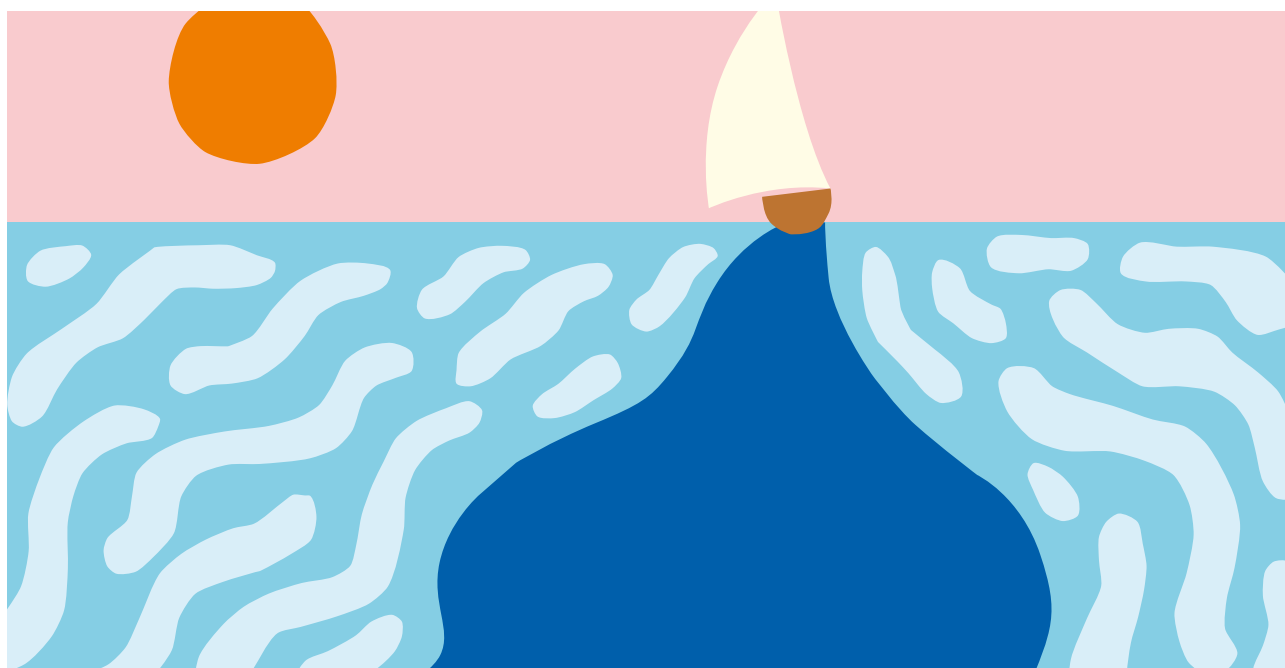
följas. AMF menar att styrelsearvodenas nivå ska vara marknadsmässiga och beakta de särskilda kraven på ledamöternas engagemang. Ersättningarna behöver vara tillräckligt attraktiva, storleks- och villkorsmässigt, för att fler ska se styrelsearbetet som en alternativ karriär, eller vara beredda att lägga sin fritid på ett styrelseuppdrag. Det breddar rekryteringsbasen och stärker möjligheterna att rekrytera personer med rätt kompetens för ett modernt professionellt styrelsearbete. AMF anser vidare att styrelseledamöterna bör visa sådant intresse i företaget att de äger aktier i detta, dock med beaktande av ledamotens privatekonomiska situation. Styrelsearvoden bör inte kompletteras med konsultarvoden.

Aktierelaterade incitamentsprogram ska beslutas på bolagsstämma även om det inte finns formella krav om det. Inför beslut om införande av aktierelaterade incitamentsprogram ska en utförlig information ges till aktieägarna i så god tid att det går att omarbeta förslaget utifrån ägarnas synpunkter.

Styrelsen har en viktig roll i att konstruera samt besluta om och övervaka effekterna av incitamentsprogram för anställda i företaget. Därför är det angeläget att styrelseledamöterna inte försätts i en intressekonflikt genom att ingå i samma incitamentsprogram som företagets anställda.

Incitamentsprogram till styrelseledamöter ska utges ytterst restriktivt och i de fall där detta övervägs aldrig beredas av vare sig styrelse eller ledning.

Principerna för och konstruktionen av ledningens ersättning ska redovisas öppet. Även villkoren för tilldelning av rörliga komponenter ska redovisas – dock icke i sådan detalj att affärshemligheter avslöjas.



Forts. AMFs syn på väsentliga ägarfrågor

Viktiga aspekter kring incitamentsprogram

- Att utfallet ska kopplas till en tydlig och mätbar prestation, t ex koncernövergripande försäljnings-, resultat- och/eller marginalmål, krav på fortsatt anställning för att få ta del av utfallet, det egna företagets aktiekursutveckling relativt utvecklingen för ett branschgenomsnitt etc.
- Att löptiden inte är för kort, minst tre år.
- Att programmet innebär att deltagarna bär en ekonomisk risk, exempelvis genom egen investering.
- Att kostnaden för programmet är rimlig och i paritet med branschen.
- Att kostnaderna (inklusive eventuella sociala kostnader) och de antaganden som ligger till grund för kostnadsberäkningen redovisas tydligt, både vid programmets utfärdande samt känslighetsanalys utifrån rimliga scenario på eventuella framtida kostnader.
- Att totalkostnaden för programmet med rimlig säkerhet kan uppskattas.
- Att styrelsen bör motivera på vilket sätt programmet bedöms leda till ökad avkastning för aktieägarna.

Deltagande i valberedningar

AMF sitter i valberedningar som täcker in cirka 67 procent av vårt investerade kapital i svenska börsbolag. Tillsättningen av rätt styrelse är en de enskilt viktigaste uppgifterna som åvilar en ägare anser AMF. Vi arbetar i valberedningar i företag som utgör våra värdemässigt största placeringar eller där vi är en av bolagets fem största aktieägare röstmässigt samt har minst två procent röstandel av samtliga aktier.

De största aktieägarna bör vara representerade i valberedningen anser vi, samt att valberedningen också bör hålla kontakt med en vidare krets av aktieägare. Vi bedömer att den svenska modellen, med en övervägande del ägare i valberedningen är bra.

När AMF deltar i en valberedning finns en genomarbetad syn på det aktuella bolaget framtaget av aktieavdelningen. De som representerar AMF har erfarenhet av styrelsearbete, har haft ledande positioner på företag och/eller arbetat länge med det aktuella bolaget som analytiker eller förvaltare. På detta sätt söker AMF garantera ett professionellt deltagande i valberedningsarbetet.

Årsstämmor

Då årsstämman är ett företags högsta beslutande organ anser vi att beslutsunderlagen inför stämman måste hålla en hög kvalitet och komma ägarna till del i så god tid att det finns tid att komma med synpunkter och möjlighet att revidera ett förslag. AMFs ambition är att delta i de bolagsstämmor där vi äger en betydande andel av företaget.

Aktieutlåning

AMF lånar inte ut svenska aktier då vi anser att den ekonomiska vinningen med att låna ut aktier till blankare inte uppväger nackdelen av att kurserna riskerar att pressas ned av

blankningsförfaranden. Vi har också drivit linjen att svenska bolag som lånar ut sina aktier inte bör sitta i valberedningar för dessa innehav.

Hållbarhet

En förutsättning för att ett företag ska kunna drivas i enlighet med ägarnas och sina egna långsiktiga intressen är att det tar hänsyn till etik och hållbarhet. AMF arbetar därför för att styrelse och ledning proaktivt ska identifiera och hantera etiska och hållbarhetsfrågor i sina respektive företag. En viktig grundprincip för AMF är att innehavsbolagen i största möjliga grad ska uppfylla AMFs regler för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Vi verkar även för att innehavsbolagen ska ha en transparent och publik skattepolicy med relevant uppföljning.

Skatt

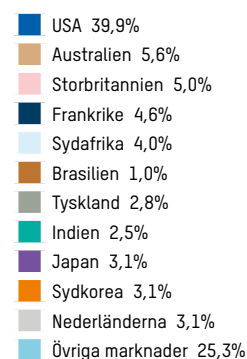
AMFs styrelse antog en skattepolicy 2016, där skattefrågor ingår som en del i den ESG-analys vi gör. Företag bör följa lagar, regler och internationella överenskommelser samt betala rätt skatt på korrekt plats. Vi är positiva till en den ökade transparens kring skattefrågan och ser gärna att bolag vi investerar i har en publik skattepolicy beslutad på styrelsenivå.

Bolag som inte följer svensk kod för bolagsstyrning

I utländska företag är förutsättningarna för en dialog och påverkansarbete annorlunda. Detta till stor del beror på att vi är en mindre ägare och för att styrsystemet kan se annorlunda ut. Givet vår relativa litenhet har vi svårare att verka direkt i de utländska företagen. Vi kan enskilt eller i samverkan med andra aktieägare besluta om att gå in i en påverkansdialog. Grundtanken är densamma som för svenska bolag, att vara en ansvarsfull investerare som söker en konkurrenskraftig avkastning.

Genom så kallad "proxyröstning" röstar AMF på utländska bolagsstämmor. Ambitionen är att rösta på alla marknader där det är praktiskt möjligt.

Proxyröstning, fördelning per land



Vi som arbetar i valberedningar

AMF har ett team på nio personer som under året har jobbat i valberedningar – framför allt i bolag där vi har stora placeringar, där bolaget är viktigt för oss eller där vi är viktiga för bolaget. Vid stämhosösongens början valde dock Javiera Ragnartz att sluta vid AMF och avslutade då sina uppdrag inom valberedningar avseende AMF.

AMF anser att de största aktieägarna bör vara representerade i valberedningen, men valberedningen bör också hålla kontakt med en vidare krets av aktieägare för att förankra vissa beslut. Vi tycker att den svenska modellen, med en övervägande del ägare i valberedningen är bra. Om man ansvarar för tillsättningen av styrelsen är det naturligt att ha ett väsentligt inflytande över processen av att nominera ledamöter till styrelsen. Därför rekommenderar vi att styrelsens ordförande bör vara medlem av valberedningen.

När AMF deltar i en valberedning finns en genomarbetad syn på det aktuella bolaget. Valberedningsteamet möts varje vecka för att diskutera olika frågeställningar och scenarier. De som representerar AMF har antingen gedigen erfarenhet av styrelsearbete, har haft ledande positioner på företag eller har arbetat länge med det aktuella bolaget som analytiker eller förvaltare.

Deltar i valberedningar

Per den 31 maj 2019

Namn och födelseår	Arbetat på AMF sedan	Verksam som
Anders Oscarsson, f 1964	2009	Aktiechef, ägarstyrningsansvarig
Angelica Hanson, f 1959	2006	Förvaltare Småbolagsfonden
Dick Bergqvist, f 1968	2008	Förvaltare svenska aktier Liv
Javiera Ragnartz, f 1969*	2017	Kapitalförvaltningschef
Johan Sidenmark, f 1965	2012	VD AMF
Lars-Åke Bokenberger, f 1968	2005	Förvaltare svenska aktier Liv
Peter Guve, f 1964	2013	Förvaltare svenska aktier Fond
Tomas Flodén, f 1973	2009	Kapitalförvaltningschef & vice VD
Tomas Risbecker, f 1967	2013	Förvaltare svenska aktier Fond

* Slutade på AMF den 30 april 2019



Från vänster: Tomas Risbecker, Angelica Hanson, Dick Bergqvist, Anders Oscarsson, Johan Sidenmark, Lars-Åke Bokenberger, Peter Guve, Javiera Ragnartz (slutade på AMF den 30 april 2019) och Tomas Flodén.

Varför är det viktigt med ägarstyrning?

AMF förvaltar drygt 600 miljarder kronor åt 4 miljoner pensionssparare. Nära 300 miljarder är placerat i aktier, varav cirka 150 miljarder på Stockholmsbörsen. Det innebär ett stort ansvar och en möjlighet att påverka bolagen.

Varför är ägarstyrning viktigt för AMF?

Tomas Flodén: Med ägandet kommer ett ansvar för de bolag man äger, det gäller inte minst för AMF som förvaltar andra människors pengar. På den svenska marknaden där vi ofta är en av de största ägarna i våra innehavsbolag har vi ett särskilt stort ansvar att säkerställa att bolagen är välskötta och skapar avkastning åt våra sparare, vilket vi gör genom att vara en aktiv och engagerad ägare.

Vad kännetecknar den svenska ägarstyrningsmodellen?

Anders Oscarsson: I grunden handlar det om att ägarna utser styrelsen, som utser vd som utser ledningsgrupp. Men sen är vår modell generellt sett mer transparent, och det är enklare att ha en dialog med svenska bolag som vi är delägare i.

Skiljer sig AMF och andra pensionsbolag från andra ägare?

Tomas Flodén: Ja, eftersom vi är ett pensionsbolag med den största delen av våra tillgångar inom traditionell förvaltning.

Det innebär att vi kan ha ett mer långsiktigt perspektiv än vad många andra institutionella ägare kan ha. Vi kan stötta företagen i att vara långsiktiga, och att göra investeringar som på kort sikt kostar, men på lång sikt betalar sig. På hållbarhetsområdet, eller på det ekonomiska området. Det har vi råd att göra, och det tror vi bidrar till bättre pensioner över tid.

Hur säkerställer AMF så bra representanter i styrelserna som möjligt?

Anders Oscarsson: Styrelserollen har förändrats, genom mer omfattande regelverk, högre krav och större ansvarskrävande. Det har inneburit en större professionalisering, och stärkt styrelsens roll i börsbolagen. Det här är i grunden bra, men det kräver att förutsättningarna och villkor anpassas efter den här verkligheten, så att vi kan locka de personer som är bäst lämpade att representera våra sparares intressen att bidra med sin specialistkunskap och kompetens.





Undrar du över något?

020-696 320 (vardagar 8-18)
info@amf.se amf.se